

# نَهفته

سال هفتم - شماره ۷۹ - فروردین ماه ۱۴۰۲



2411200297560001

ماهنامه الکترونیکی شرکت

مهندسی و توسعه گاز ایران

بازار سازی خارجی  
برای محصولات داخلی



چهره های خوش آئینه دهه شصتی  
که صنعت گاز از آنها بیشتر خواهد شنید



همکاران ورزشکار



## شمارش معکوس افتتاح رسمی خط لوله گاز ایران شهر - چابهار





در جمهوری اسلامی، خدای متعال به مردم مؤمن این امکان را داده است که بر طبق آئین اسلام و بر طبق خواسته‌های اسلام بتوانند به مردم خدمت کنند؛ این بهترین فرصت است. پس این، مهم‌ترین کار ما است؛ مهم‌ترین مایه‌ی امتحان الهی ما است؛ و خدای متعال ما را امتحان می‌کند.

بیانات مقام معظم رهبر انقلاب در دیدار مسئولان نظام با معظم له

۱۴۰۲/۰۱/۱۵

# نوهته

ماهنامه الکترونیکی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران



## ۷۹

صاحب امتیاز

روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

مدیر مسئول

رئیس روابط عمومی

نظارت بر اجرا

مؤسسه رواق فرهنگ و هنر

تلفن: ۸۱۳۱۳۶۲۶ | نمابر: ۸۱۳۱۳۲۳۲

بازار سازی خارجی برای محصولات داخلی

۴

چهره‌های خوش آتیه دهه شصتی که صنعت گاز از آنها بیشتر خواهد شنید

۵

تعیین تکلیف پنج طرح ذخیره سازی گاز طبیعی

۸

همکاران ورزشکار

۹

اسامی برگزیدگان

۱۰

گردهم آیی فرهنگی خانواده شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

۱۴

جشن میلاد امام حسن مجتبی (ع)

۱۵

مسابقات ورزشی دهه فجر ۱۴۰۱

۱۶



رضانوشادی، مدیر عامل شرکت توسعه و مهندسی گاز ایران درباره صدور دانش فنی تأکید کرد؛

## بازار سازی خارجی برای محصولات داخلی

صدور خدمات فنی و مهندسی، یک رؤیاست. ما برای تحقق یک رؤیا حرکت می‌کنیم. می‌دانیم هدف بسیار دور از دسترس است، به‌خصوص اینکه یک شرکت دولتی قصد دستیابی به آن رؤیا را داشته باشد. شرکت مدیریت پروژه در کلاس جهانی داشته باشیم، یعنی در بند ۴ حکم انتصاب من، ارتقای شرکت توسعه به یک کلاس جهانی است. برای این کار، اقدامات داخلی انجام دادیم و نمودارهای سازمانی مصوب کردیم و چند شرکت در کشورهای مختلف را به‌همراه پروژه‌هایی هدف‌گذاری کردیم و امیدواریم بتوانیم در دو سال آینده، یک پروژه برای اجرا در خارج از کشور انجام دهیم. این تصمیم و هدف هم با این سؤال شکل گرفت که تا چه زمانی نفت و گاز خام داریم که صادر کنیم؟

البته لازم به ذکر است که توانمندی و پتانسیل تحقق این رؤیا، یعنی صدور خدمات فنی و مهندسی را داریم. مثلاً در زنجیره‌ی ارزش گاز، ۹۰ درصد تجهیزات ایستگاه تقویت فشار گاز آرادان، داخلی است یا در فاز دو پالایشگاه ایلام، ۷۶ درصد از تجهیزات داخلی استفاده شده و در خط لوله هم می‌توانیم بگوییم ۱۰۰ درصد داخلی‌سازی شده است. وقتی می‌بینیم که برخی از کشورهای همسایه ادعا می‌کنند که حتی یک پیچ هم نمی‌توانند تولید کنند، به این نتیجه می‌رسیم که دستاوردهای ما در بومی‌سازی صنعت و تجهیزات، قابل مقایسه با بسیاری از کشورها نیست و این نشانه‌ای از ظرفیت و پتانسیل ماست. ما به اندازه تمام جمعیت ترکمنستان، دانشجو داریم. اگر بگوییم برخی از دانشجویانی که امروز مشغول تحصیل هستند، بعد از دانشگاه به شغلی متفاوت با تخصصشان رو می‌آورند، حتماً نیمی از آن‌ها در شغلی مرتبط با رشته تحصیلی‌شان مشغول به کار می‌شوند و حتی اگر نیمی از آن‌ها ناکارا باشند، حتماً نیم دیگر، توانمند، خلاق و با پشتکار هستند؛ که تمام داخلی‌سازی‌ها محصول تلاش همین افراد است.

در مورد ضرورت صدور خدمات فنی و مهندسی، باید بگوییم که ما باید بتوانیم هم بازار کار برای سازندگان داخلی ایجاد کنیم، و هم بتوانیم کار را صادر کنیم که در این صورت ارزآوری کردیم. در حالی که به سازندگان داخلی ریال پرداخت می‌کنیم. همچنین انبوهی از جامعه مهندسی مشاور و نظام پیمانکاری که این نقشه بزرگ را خلق کردند، بیکار می‌شوند؛ چراکه تقریباً به تکامل شبکه گاز در کشور رسیدیم ۹۹ درصد ضریب نفوذ گاز است. بنابراین، ما بحث صدور خدمات فنی و مهندسی را راه انداختیم و سه، چهار کشور هدف را مشخص کردیم. اقدام بسیار سخت و دشواری است که بتوانیم در این شرایط تحریم، پروژه‌های را در خارج از کشور داشته باشیم؛ در شرایطی که حتی در مورد جزئیات هم مشکل داریم، مثلاً اینکه اگر بخواهیم فردی را به خارج از کشور بفرستیم، چند ماه باید دنبال مجوز باشیم. حالا تصور کنید که در این وضعیت، پروژه‌ای را در خارج از کشور باید مدیریت بکنیم. اما با تمام این مشکلات، عزممان را جزم کردیم که برای صدور خدمات فنی و مهندسی اقدام کنیم و شرکت توسعه و مهندسی گاز، تدابیر لازم را برای این کار اندیشیده و از تجهیزات ساده تا پیچیده داخلی‌سازی شده یا می‌شود و ما از آن‌ها حمایت کردیم. در همین دو سال گذشته، تمام سیستم کنترل تأسیسات داخلی‌سازی شده که پیچیده‌ترین بخش یک ایستگاه به شمار می‌آید. امروز می‌توانیم بگوییم سیستم کنترل تمام ایستگاه‌های تقویت فشاری که از این به بعد افتتاح می‌شود، ایرانی است. تمام این موارد، نشان‌دهنده پتانسیل ما برای صدور خدمات فنی و مهندسی است. از طرفی ما باید بتوانیم تمام آنچه که ساختیم را وارد مرحله تجاری و بازارسازی کنیم؛ بازارسازی خارجی برای محصولات داخلی ایران.



این اسامی را به خاطر بسپارید

## چهره‌های خوش آتیه دهه شصتی که صنعت گاز از آنها بیشتر خواهد شنید

در حالی که زمان زیادی از ابتکار پرچمدار توسعه گاز در به کارگیری جوانان بانگیزه در ترکیب مدیریتی شرکت نمی‌گذرد، شور و شوق و میل پایان‌ناپذیر این قشر تحول‌خواه برای پیشرفت، چشم‌اندازهای جدیدی را گشوده و هوایی تازه در سازمان جاری ساخته است.

اگر بخواهیم موضوع را در دایره مدیران متولد دهه شصت تحلیل کنیم، همزمانی این اقدام با کادرسازی برای آینده شرکت و گذار به قلمروهای نو از آن رو اهمیت می‌یابد که این نسل (با احترام به همه نسل‌های قبل و بعد) دارای روحیات منحصر به فردی نظیر اغتنام فرصت، بی‌تاب در دستیابی به موفقیت و انرژی بی‌پایان در مواجهه با چالش‌ها و گذر از موانع است که شرکت ما در این برهه به چنین ویژگی‌هایی نیازمند است.

تعریف و تمجید مدیران ارشد از جوانان لایق، فهیم و باهوش دهه شصتی، (به ویژه در نشست اخیر چالش‌ها و چشم‌اندازها) برای نگارنده، یادآور تحقق پیش‌بینی درست مدیران اسبق شرکت درباره آینده آقای علی سرپاک (کارشناس جوان آن روزهای مدیریت برنامه‌ریزی) است؛ خاطرم هست در سال‌های نه چندان دور از او به عنوان چهره‌ای آینده‌دار نام برده می‌شد و ایشان هم در گذر ایام در مسئولیت‌های مختلف صف و ستاد، لیاقت خود را اثبات کرد و نهایتاً سکان هدایت مدیریت برنامه‌ریزی را در دست گرفت.

بله؛ در شرکت ما همیشه راه رشد و ترقی برای صاحبان نتایج موفق باز بوده و قاعدتاً باید از هم اکنون شروع طوفانی این نسل را نشانه‌ای امیدوارکننده دانست. آنقدر که به زودی بگوییم کاش زودتر از این به این جوانان میدان داده می‌شد تا استعداد ذاتی و توان و غنای درونی خود را متجلی کنند.

با آرزوی موفقیت برای دهه شصتی‌های صبور و خستگی‌ناپذیر، در این یادداشت به طور خاص به عزیزی که در نشست اخیر چالش‌ها و چشم‌اندازهای شرکت از آنان سخن به میان آمد، می‌پردازیم.

## مهدی ذوقی



مدیر منابع انسانی شرکت ما متولد ۱۳۶۳ است. او مصمم به حفظ کرامت کارکنان و معتقد به عدالت در ارائه خدمت است و تلاش می کند با مکانیزاسیون سیستم های اداری و بازاریابی روندهای قدیمی، خدمات بهتری به پرسنل ارائه شود. آقای ذوقی و تیمش توانسته اند با تخصیص مهمانسرا و مراکز اقامتی در سراسر کشور، موجبات افزایش رضایتمندی کارکنان و خانواده ها را فراهم کنند و با ارائه تسهیلات متنوع و تازه رفاهی، تفریحی و ورزشی از ظرفیت های موجود، استفاده بهینه کنند. برگزاری باکیفیت دوره مدیریت حرفه ای پروژه از دیگر دستاوردهای این مدیر دهه شصتی و تیمش به شمار می آید.

## میلاذ محمدی



او متولد سال ۱۳۶۴ بوده و تحرک و پویایی خوبی در امور اچ.اس.ای به وجود آورده است. در نشست چالش ها و چشم اندازها از آقای محمدی به عنوان فردی یاد شد که با ابتکارات خوب شرکت ما را در سطح وزارت نفت در چندین مورد به سرآمدی رسانده است و در سطح معاونت مهندسی و همچنین اچ.اس.ای وزارت نفت خلاقیت های این امور تحسین شده است. آقای مدیرعامل همچنین از فروتنی آقای محمدی قدردانی کرد.

## هادی رحیمی آشتیانی



زمرستان ۱۴۰۰ بود که آقای مدیرعامل در فضای تویتر از سجایای اخلاقی و هوش مدیریتی منحصر به فرد آقای آشتیانی صحبت کرد و تواضع او را ستود. اما همانطور که از یک دهه شصتی اصیل انتظار می رفت استعداد او پس از انتصاب به ریاست امور پیمان ها بسیار زود نمودار شد و موفقیتش در روان تر کردن فرآیندهای پیمانی، تحسین مدیران ارشد شرکت را برانگیخت. در ادامه ابتکارات و دقت عمل او ادامه یافت و در نشست اخیر چالش ها و چشم اندازها گفته شد قیمت واگذاری ترک تشریفات یک پروژه مهم با تدبیر ایشان ۵۰ درصد کاهش یافت. او متولد ۱۳۶۰ است و با توجه به نقش برجسته امور پیمان ها در روندهای شرکت می توان انتظار داشت تاثیر نتایج و نوآوری های او و تیمش در دیگر ابعاد سازمان نیز خود را نشان دهد.

برخی متولیان امر، موفق شد شبکه ارتباطی مورد نیاز را به سرعت مستقر و مراسم را سزاوارانه راهبری کند.

آقای صهبانیز در نشست اخیر، ابتدا از مدیرانی که به جوانان اعتماد کرده‌اند، قدردانی نمود و سپس برای حاضران دو بیت دلنشین از حافظ شیرازی را قرائت کرد:

سال‌ها دفتر ما در گرو صهبا بود  
رونق می‌کده از درس و دعای ما بود  
نیکی پیر مغان بین که چو ما بدمستان  
هر چه کردیم به چشم کرمش زیبا بود

فاطمه هلیسانی

## رئوف صهبا



این مهندس جوان و خوش‌آئینه متولد سال ۱۳۶۲ است. او سال گذشته با هدایت موثر و به نتیجه رساندن پروژه راهبردی «زاهدان - زابل» نام خود را در تالار افتخارات صنعت گاز به ثبت رساند و در جلب حمایت و همراهی مقام‌های محلی استان سیستان و بلوچستان، نقش‌آفرینی تحسین‌برانگیز داشت.

او همچنین با جدیت در پیگیری امور این پروژه موفق شد از کمند موانع بی‌شمار اداری، پشتیبانی و لجستیکی در این دیار بگذرد و کاری کند که مدیران ارشد از توانایی مدیریتی او را بستانند.

در نشست اخیر، آقای مدیرعامل اینگونه ایشان را توصیف کرد: " آقای مهندس صهبا از چهره‌های جوان شرکت است که اگر قدر خود را بداند صنعت گاز از ایشان زیاد خواهد شنید. پیگیری و سماجت او از نمایندگان مجلس و دیگر مسئولان ستودنی و موثر بوده است."

توصیف آقای علیپوری، مجری طرح هم اینگونه بود: " روز اول که ایشان به طرح آمد و با ما همکار شد، پسری بسیار آرام بود. اما ایشان در مقام مسئول پروژه زابل، در فرآیند پیگیری تحویل سوخت به پیمانکاران از مقام‌های محلی و در نشست‌های جدی با استانداری توانست حقانیت شرکت را به اثبات برساند و یکی از گره‌های کور همیشگی را بگشاید. همچنین در مراسم افتتاحیه زابل، علیرغم بی‌مهری

## مصطفی ابراهیمی مقدم



اشتیاق این مهندس جوان برای نقش‌آفرینی در روند گشودن قلمروهای نو به روی شرکت همواره ملموس بوده و فعالیت‌های او به ویژه در مبحث بهینه‌سازی و استفاده از انرژی حرارتی تاسیسات گازی برای تولید برق (دود به سود) بسیار پویا بوده است. او تلاش گسترده‌ای برای شناسایی و ارزیابی شرکت‌های مستعد دانش‌بنیان برای عینیت بخشی به اهداف تازه شرکت دارد و اکنون در مقام ریاست امور پژوهش این فرصت را دارد که استعدادش را در تهیه و تدوین نقشه راه برای ورود قدرتمند شرکت به بازارهای جدید شکوفا کند. آقای ابراهیمی متولد سال ۱۳۶۱ است.



## در نشست هماهنگی طرح جانشین پروری مطرح شد: تعیین تکلیف پنج طرح ذخیره سازی گاز طبیعی

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با اشاره به ویژگی‌های سازمان‌های پیشرو تاکید کرد: فرآیند اکتساب فضائل و ویژگی‌ها باید به گونه‌ای طراحی شود که افراد دارای استعداد ذاتی بتوانند در سطوح بالای سیستم قرار بگیرند و در سازمان رشد کنند. وی ادامه داد: با توجه به گام‌های بلندی که برای شرکت تعریف شده است روزهای بسیار روشن و درخشانی در انتظار سازمان ماست و خوشبختانه در موضوع ذخیره‌سازی، پنج طرح تعیین تکلیف شد و دو میدان دیگر نیز تا تابستان فعال خواهند شد. وی با اشاره به آغاز طرح بزرگ بهینه‌سازی تاسیسات تقویت فشار گاز گفت: اکنون ۹۱ ایستگاه در اقصا نقاط کشور در سرویس قرار دارد که گاز خروجی توربین همه آنها در فضا منتشر می‌شود و ما با تبدیل این ایستگاه‌ها به سیکل ترکیبی در صددیم انرژی حرارتی را به برق تبدیل و از تخریب محیط‌زیست جلوگیری کنیم. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با اشاره به اینکه تلاش‌ها برای مدیریت اوج مصرف از طریق طرح هوشمندسازی آغاز شده است، اظهار داشت: مایه افتخار شرکت ماست که شرکت ملی گاز ایران طرحی با این درجه از اهمیت را بر عهده مهندسان توانمند ما قرار داده است. نوشادی با بیان اینکه در افق دراز مدت نمی‌توان بر فروش نفت و گاز خام اکتفا کرد، تصریح کرد: توانمندی‌های مهندسیین مشاور، سازندگان و پیمانکاران باید ارتقاء یابد و این عزیزان با حمایت شرکت ما وارد بازارهای بین‌المللی شوند.

به گزارش روابط عمومی رضا نوشادی مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران شنبه ۱۹ فروردین ماه در نشست هماهنگی طرح جانشین پروری با ابراز خرسندی از حضور در جمع پرتراوت همکاران جوان که قرار است از این پس به‌عنوان مدعو در جلسات هیئت مدیره حضور داشته باشند، گفت: طرح جانشین پروری یکی از انواع آموزش حین خدمت به‌شمار می‌آید که بر اساس آن نفرات میهمان با حضور در جمع اعضای هیئت مدیره وسعت دید خود را ارتقاء می‌دهند و با آشنایی با نحوه تصمیم‌گیری در سطوح بالای سازمان، جسارت پذیرفتن مسئولیت‌های مهم را پیدا می‌کنند. نوشادی خطاب به حاضران در این نشست آنها را به مشارکت فعال دعوت کرد و گفت: اگر مواردی برای اصلاح رویه‌ها مدنظر تان است بیان کنید و از فرصتی که برای شما فراهم شده است به نحو احسن استفاده کنید. ضمن آنکه به‌منظور ارتقاء شفافیت باید به‌سمتی حرکت کنیم که فرآیند اتخاذ تصمیم‌ها در هیئت مدیره بر روی شبکه در دسترس همکاران قرار گیرد و آنها افزون بر کسب تجربه در این امور، با ارایه نظر بر غنای تصمیم‌ها بیفزایند. وی مهندسی و توسعه گاز را شرکتی آفرینش‌گر و خلق‌کننده در صنعت کشور خواند و خطاب به حاضران در نشست گفت: باید تلاش کنید نسبت به آنچه در پیرامون تان می‌گذرد حساس باشید و با ارتقاء شناخت خود از قلمروهای گوناگون علم و فناوری، شخصیتی جدید از خود ارائه دهید.





# همکاران ورزشکار

جشنواره فرهنگی، ورزشی دهه مبارک فجر در سال ۱۴۰۱، به‌همت واحد ورزش شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، ۳۰ بهمن ۱۴۰۱ در ۶ رشته برای آقایان و در ۵ رشته برای بانوان آغاز شد.

به گزارش روابط عمومی، مجتبی بختیاری، مسئول واحد ورزش شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، درباره جزئیات این مسابقات مطرح کرد: «این جشنواره که با استقبال خوب همکاران همراه شد، میزبان ۳۰۰ نفر شرکت‌کننده در رده آقایان و ۱۰۰ نفر در بخش بانوان بود. در این مسابقات، کارکنان، همسران، فرزندان و بازنشسته‌ها در این مسابقات شرکت کردند.»

بختیاری، در توضیح رشته‌های حاضر در این مسابقات و برگزیدگان آن، گفت: «مسابقات آقایان در بخش‌های تیمی و انفرادی برگزار شد. در بخش تیمی، فوتسال طرح سایر خطوط اصلی و فرعی به مقام قهرمانی، تیم اتیار شهید طاهری به مقام دوم و تیم منابع انسانی (ب) به مقام سوم دست یافت. شایان ذکر است تیم منابع انسانی (الف) به‌عنوان تیم اخلاق این دوره از مسابقات معرفی شدند. در مسابقات والیبال تیم تدارکات کالا به مقام قهرمانی، مدیریت مالی مقام دوم و منابع انسانی به مقام سوم نائل شد. در بخش مسابقات انفرادی رشته شنا با حضور هشتاد شرکت‌کننده بیشترین و شلوغ‌ترین بخش از مسابقات انفرادی بود. مسابقات در هشت گروه سنی از بازنشستگان تا فرزندان برگزار شد. رشته آمادگی جسمانی در سه گروه، تیراندازی در دو گروه، تنیس روی میز در دو گروه و تنیس خاکی برگزار شد.»

مسئول واحد ورزش شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، با اشاره به حضور چشمگیر بانوان، ادامه داد: «در بخش بانوان رشته شنا بیشترین شرکت‌کننده را داشت که با حضور ۴۵ نفری همکاران برگزار شد و در آن هفت گروه سنی از بازنشستگان تا فرزندان حضور داشتند. مسابقات تنیس روی میز یک گروه سنی، تنیس خاکی یک گروه، تیراندازی دو گروه و رشته آمادگی جسمانی در سه گروه برگزار شد.»

## اسامی برگزیدگان

ردیف	رشته ورزشی	رده سنی	نام خانوادگی	رتبه
۱	شنا بانوان	فرزندان	سارا فراهانی	اول
۲			تاراخانزاده	دوم
۳			عاطفه علی بخشی	سوم
۴	شنا بانوان	فرزندان	تارا علیخانی	اول
۵			هلیا گرامی	دوم
۶			فاطمه صفر دوست	سوم
۷	شنا بانوان	همکاران و همسران	زهرا امینی	اول
۸			مریم عرفانی	دوم
۹			نسترن رستمی	سوم
۱۰	شنا بانوان	همکاران و همسران	فاطمه هلیسای	اول
۱۱			سمیه میر جلیلی	دوم
۱۲			سمیرا گرامی	سوم
۱۳	شنا بانوان	فرزندان	پرگل آخوند نسب	اول
۱۴			نرگس رشید خسروی	دوم
۱۵			سارا رشیدخسروی	سوم
۱۶	شنا بانوان	همکاران و همسران	فاطمه شعبانی	اول
۱۷			سرور مظاهری	دوم
۱۸			آصفه بهمنی	سوم
۱۹	شنا بانوان	همکاران و همسران	فریبا کوثری	اول
۲۰			زهرا بیات	دوم
۲۱			مریم کشتی آرا	سوم

ردیف	رشته ورزشی	رده سنی	نام خانوادگی	رتبه
۲۲	تنیس روی میز	همکاران و همسران	مینو ضرغام نژاد	اول
۲۳			پریسا روحانی	دوم
۲۴			زهرة موسوی	سوم
۲۵	تنیس خاکی	همکاران و همسران	زهرا ربیعی	اول
۲۶			المیرا کشتی آرا	دوم
۲۷			پریسا بهرمنند	سوم
۲۸	تیراندازی تفنگ	همکاران و همسران	راضیه بامیری	اول
۲۹			زهرا شهامتی	دوم
۳۰			منیژه افراشته فر	سوم
۳۱	تیراندازی تپانچه	همکاران و همسران	مهری حکیم زاده	اول
۳۲			سمیه زند	دوم
۳۳	آمادگی جسمانی بانوان	همکاران و همسران	نرگس عزیزی	اول
۳۴			مریم علی بخشی	دوم
۳۵			زهرا ذولفقاری	سوم
۳۶	آمادگی جسمانی بانوان	همکاران و همسران	سارا صمیمی	اول
۳۷			سولماز کشاورز	دوم
۳۸			ندا محمدی	سوم
۳۹	آمادگی جسمانی بانوان	همکاران و همسران	مهناز منصوری	اول
۴۰			مریم سلامی	دوم
۴۱			لیلا ریاضتی	سوم

ردیف	رشته ورزشی	رده سنی	نام خانوادگی	رتبه
۱	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان فرزندان	علی محمد نعمتی پور	اول
۲			سید حسین مجد	دوم
۳			عبدالکریم اسلامی	سوم
۴	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان	مصطفی خضرائی	اول
۵			احمد رحیمی	دوم
۶			اکبر کاتبی	سوم
۷	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان	محمد رضا احمدزاده	اول
۸			سعید دیلمی	دوم
۹			وحید اسدی	سوم
۱۰	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان	بیژن گرجیان	اول
۱۱			مجید بلوچیان	دوم
۱۲			محمد رضا ولی پور	سوم
۱۳	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان	محمد تنکابنی پور	اول
۱۴			صادق خداویسی	دوم
۱۵			سعید آخوند نسب	سوم
۱۶	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان	رضا رفیعی	اول
۱۷			الیاس نصری	دوم
۱۸			حمید خوش ادب	سوم
۱۹	شنا آقایان	بازنشستگان کارکنان	محمد فلاح تفتی	اول
۲۰			علی خضرائی	دوم
۲۱			علیرضا فراهانی	سوم
۲۲	شنا آقایان	بازنشستگان	محمد رضا سرائی	اول
۲۳			پارسا خانزاده	دوم
۲۴			حمید رضا عقیقی	سوم
۲۵	تنیس روی میز	کارکنان	یحیی بیک زاده	اول
۲۶			غلامرضا خانزاده	دوم
۲۷			مسعود میر باقری	سوم
۲۸	تنیس روی میز	فرزندان	رادین بیک زاده	اول
۲۹			علی عسگر شاهی	دوم
۳۰			حامد عسگر شاهی	سوم

ردیف	رشته ورزشی	رده سنی	نام خانوادگی	رتبه
۳۱	تنیس خاکی	کارکنان	سعید قاسمی	اول
۳۲			محمد افضل زاده	دوم
۳۳			مهران محمودی	سوم
۳۴	تیر اندازی تفنگ	کارکنان	محسن حیدری	اول
۳۵			محمد حسین نیا	دوم
۳۶			سعید قاسمی	سوم
۳۷	تیراندازی تپانچه	کارکنان	امیر عباس حسینی	اول
۳۸			تقی فراهانی	دوم
۳۹			حمید محبی صفت	سوم
۴۰	آمادگی جسمانی	کارکنان	سید مهدی یحیی	اول
۴۱			محسن حسینی	دوم
				سوم
۴۲	آمادگی جسمانی	کارکنان	سلیمان عطایی	اول
۴۳			حسن خورشیدی	دوم
				سوم
۴۴	آمادگی جسمانی	کارکنان	رحمت قسمتی	اول
۴۵			اکبر تدین	دوم
۴۶			علی هوشمند	سوم
۴۷	فوتسال	کارکنان	طرح خطوط اصلی و فرعی	اول
۴۸			انبار شهید طاهری	دوم
۴۹			منابع انسانی ب	سوم
۵۰	والیبال	بازنشستگان کارکنان فرزندان	مدیریت تدارکات کالا	اول
۵۱			مدیریت مالی	دوم
۵۲			مدیریت منابع انسانی	سوم



گردهم آیی فرهنگی خانواده بزرگ و صمیمی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در روز پنجشنبه ۱۷ فروردین ماه در سینما فلسطین برگزار شد. به گزارش روابط عمومی، همکاران و خانواده‌ها در یک شب دل‌انگیز بهاری و پس از افطار در این مرکز فرهنگی حاضر شدند تا به تماشای فیلمی درباره شهید محمد بروجردی یکی از فرماندهان دلاور دفاع مقدس و مشهور به مسیح کردستان بنشینند.

فیلم غریب شمایی از وقایع کردستان در سال‌های ۵۸ و ۵۹ و دوران فرماندهی شهید بروجردی در منطقه غرب را به تصویر می‌کشد و با توجه به مضامین انسانی نهفته در آن، اثری ارزشی به شمار می‌آید که مفاهیمی مانند فداکاری و از خود گذشتگی برای دین و میهن، ایستادگی در راه آرمان‌های امام خمینی (ره)، وحدت ارکان نظام در مقابله با دشمن، آزادگی و محبت را به مخاطب منتقل می‌کند و فرصتی برای آشنایی نسل جوان با تاریخ جنگ و ابعاد شخصیتی آن شهید بزرگوار محسوب می‌شود.

## گردهم آیی فرهنگی خانواده شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

## جشن میلاد امام حسن مجتبی (ع)



# مسابقات ورزشی دهه فجر ۱۴۰۱





## ما را در صفحات مجازی دنبال کنید.



info@nigceng.ir



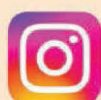
https://sapp.ir/nigceeng



www.nigceng.ir



www.aparat.com/nigceng



nigceng



https://ble.ir/nigceng



تهران، خیابان طالقانی، نبش خیابان مفتح، شماره ۲۰۰

تلفن: ۸۸۸۳۰۸۸۲

فکس: ۸۱۳۱۳۲۳۲